

CB – 557

39

**IV SEMESTER B.A./B.SC./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W./
B.SC. (FAD) EXAMINATION, AUGUST/SEPTEMBER 2023**

Version Code



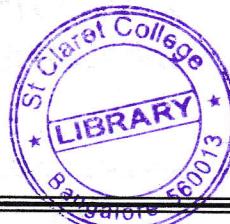
**(CBCS) (2015 – 16 and Onwards)
(Repeaters) (Non-Core)
PERSONALITY DEVELOPMENT**

Question Booklet Sl. No.

201360

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70



INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

E

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C, D** or **E** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks each. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

गमनिः : सोचनेगत केन्द्र आवृत्तियु ई प्रॅटिक्स हॉल युद्धस्थाने.

CB - 557

ವಷ್ಟನ್ ಕೋಡ್



ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಗಂಟೆಗಳು

ನಾಲ್ಕನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್./ಬಿ.ಕಾಂ./ಬಿ.ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಸಿ.ಎ./

ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ/ಬಿ.ಎಸ್. (ಎಫ್‌ಎಡಿ)

ಪರೀಕ್ಷೆ, ಅಗಸ್ಟ್ /ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2023

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್) (2015 – 16 ಮತ್ತು ನಂತರದವರಿಗೆ)

(ರಿಪೀಟರ್) (ನಾನ್ -ಕೋರ್)

ವಸ್ತನಾಲಿಟಿ ಡೇವಲಪ್ ಮೆಂಟ್

ಶಿ
 ಶಿ
 ಶಿ
 ಶಿ
 ಶಿ
 ಶಿ
 ಶಿ
 ಶಿ

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 7

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರಸ್ತುತಿಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ತುದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷೆಸ್ತಕ್ಕದ್ದು ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯ ವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೆಳ್ಳಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರಸ್ತುತಿಯ ವಷ್ಟನ್ ಕೋಡ್ A, B, C, D ಅಥವಾ E ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಯ (ಬಿ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವಷ್ಟನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಷ್ಟಿಕೆ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತೀ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯು 55 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ-ಎ 40 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಂದಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂಒಂದು ಅಂತಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ-ಬಿ 15 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಂದಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ವರದು ಅಂತಹಳ್ಳಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ, ಆಯ್ದು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಅಲ್ಲಿನ ಉತ್ತರವನ್ನು ಬಿ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಬಿ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕವ್ಯಾ ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಪಾಯಿಂಳು ಪೆನ್ನನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತೀ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ತಪ್ಪ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತೀ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅಥವಾ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತೀ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಅಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಭ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಅಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊತಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ಪರೀಕ್ಷೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊತಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನಿರೀಕ್ಷಣೆ ಕೊಡಬೇಕು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.



PART - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Choose the **best** option. **Each** question carries **one** mark. **(40×1=40)**

ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಆಯ್ದೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ೨೦ದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. The communication that is perceived by the ear

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| a) Pictorial representation | b) Oral |
| c) Auditory symbols | d) Gestures |

ಕೆವಿಯಿಂದ ಗೃಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂವಹನ

- | | |
|----------------------------|----------------|
| a) ಚಿತ್ರಾಕೃತಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿ | b) ಮೌಲಿಕ |
| c) ಕರ್ತವ್ಯ ಸಂಬಂಧ ಚಿಹ್ನೆಗಳು | d) ಭಾವಾಭಿನಯಗಳು |

2. Which among the following is/are important human values ?

- | | | | |
|------------|------------|----------|---------------------|
| a) Honesty | b) Respect | c) Trust | d) All of the above |
|------------|------------|----------|---------------------|

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವ ಮೌಲ್ಯಗಳು ?

- | | | | |
|--------------|---------|-----------|----------------|
| a) ಪ್ರಾರ್ಥಣೆ | b) ಗೌರವ | c) ನಂಬಿಕೆ | d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲಾ |
|--------------|---------|-----------|----------------|

3. Yoga helps to attain better

- | | |
|--------------|----------------------|
| a) Sleep | b) Friendship |
| c) Knowledge | d) None of the above |

ಯೋಗವು _____ ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- | | |
|-----------|----------------------|
| a) ನಿದ್ರೆ | b) ಸ್ವೇಚ್ಛ |
| c) ಜ್ಞಾನ | d) ಮೇಲೆನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

4. Leadership promotes

- | | |
|----------------|------------------|
| a) Team spirit | b) Medium spirit |
| c) Low spirit | d) No spirit |

ನಾಯಕತ್ವ _____ ನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ.

- | | |
|-----------------|----------------|
| a) ಸಂಘರ್ಷಿತ ಭಾವ | b) ಸಾಧಾರಣ ಆತ್ಮ |
| c) ಕಡಿಮೆ ಆತ್ಮ | d) ಆತ್ಮಇಲ್ಲ |

SPACE FOR ROUGH WORK

5. _____ is an action plan.

- a) A set of steps to be followed to reach a goal
- b) A good credit rating
- c) A system to beat the odds
- d) A dream

_____ ಒಂದು ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ.

- a) ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಹಂತಗಳು
- b) ಉತ್ತಮ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್
- c) ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಸೋಲಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- d) ಕನಸು

6. _____ leadership style tends to centralise authority and make unilateral decisions.

- | | |
|---------------|------------------|
| a) Cultural | b) Autocratic |
| c) Democratic | d) Laissez faire |

_____ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಯು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕೇಂದ್ರಿಕೆಸಲು ಮತ್ತು ಏಕಪಕ್ಷೀಯ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

- | | |
|------------------|------------------|
| a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ | b) ನಿರಂಕುಶಾಧಿಕಾರ |
| c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ | d) ಲೈಸೇಜ್-ಫೇರ್ |

7. Pareto's principle is better known as _____ rule.

- | | | | |
|------------|------------|------------|------------|
| a) 50 - 50 | b) 60 - 40 | c) 70 - 30 | d) 80 - 20 |
|------------|------------|------------|------------|

ಪ್ಯಾರೆಟೋನ್ ತತ್ವವನ್ನು _____ ನಿಯಮ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- | | | | |
|------------|------------|------------|------------|
| a) 50 - 50 | b) 60 - 40 | c) 70 - 30 | d) 80 - 20 |
|------------|------------|------------|------------|

8. Innovation is both conceptual and _____

- | | |
|------------------|----------------------|
| a) Perpetual | b) Expensive |
| c) Non-existence | d) None of the above |

ಆವಿಷ್ಕಾರವು ಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು _____ ಎರಡೂ ಆಗಿದೆ.

- | | |
|---------------------|----------------------|
| a) ಶಾಶ್ವತ | b) ದುಬಾರಿ |
| c) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

SPACE FOR ROUGH WORK

9. Saha-asthitva means

- a) Co-existence
- b) Co-operation
- c) Co-option
- d) Corporate identity

ಸಹ-ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ಸಹಚಿವನ
- b) ಸಹಕಾರ
- c) ಸಹ ಆಯ್ದು
- d) ಸಾಂಸ್ಕಿಕ ಗುರುತು

10. _____ is an interpersonal skill training.

- a) Soft skill
- b) Hard skill
- c) Intermediate skill
- d) Base skill

_____ ಒಂದು ಅಂತರ್ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯಾಗಿದೆ.

- a) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
- b) ಘನ ಕೌಶಲ್ಯ
- c) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಮೂಲಭೂತ ಕೌಶಲ್ಯ

11. _____ is communicating values, ideas, beliefs, opinions, needs and wants.

- a) Possessiveness
- b) Positiveness
- c) Assertiveness
- d) Receptiveness

ಮೌಲ್ಯಗಳು, ಕಲ್ಪನೆಗಳು, ನಂಬಿಕೆಗಳು, ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು, ಆಗತ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಇಚ್ಛೆಗಳನ್ನು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂವಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

- a) ಸ್ವಾದಿನ ಮನೋಭಾವ
- b) ಸರಾರಾತ್ಮಕತೆ
- c) ದೃಢತೆ
- d) ಗ್ರಹಿಸುವಿಕೆ

12. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- a) Stress management
- b) Stress
- c) Awareness
- d) Problem

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ವಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- a) ಒತ್ತಡ ನಿವಾಹಣ
- b) ಒತ್ತಡ
- c) ಅರಿವು
- d) ಸಮಸ್ಯೆ

SPACE FOR ROUGH WORK



13. The ability to pick one solution where positive outcome can outweigh possible losses is called

- a) Negotiation skills
- b) Planning skills
- c) Decision making skills
- d) Organising skills

ಹಾನಿಯನ್ನು ಮೇರಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಒಂದು ಧನಾತ್ಮಕ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಅಯ್ದು ಮಾಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು
ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- a) ಸಮಾಲೋಚನೆ ಕೌಶಲ್ಯ
- b) ಯೋಜನೆಯ ಕೌಶಲ್ಯ
- c) ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಸಂಘಟನೆ ಕೌಶಲ್ಯ

14. Goal setting enables

- a) More utilization of resources
- b) Optimum utilization of resources
- c) Less utilization of resources
- d) None of the above

ಗುರಿ ರಚನೆಯಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು

- a) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಳಕೆ
- b) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸೂಕ್ತ ಬಳಕೆ
- c) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

15. Tools used by a person to properly manage time

- a) To-do list
- b) Effective file management
- c) Action programmes
- d) All the above

ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು

- a) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ
- c) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

16. Motivation is important for

- a) Effective use of resources
- b) Healthy industrial relations
- c) Improved corporate image
- d) All of the above

ಪೇರಣೆಗೆ _____ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

- a) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಬಳಕೆ
- b) ಅರೋಗ್ಯಕರ ಕೃಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳು
- c) ಸುಧಾರಿತ ಕಾರ್ಬರೇಟ್ ಚಿತ್ರ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK



17. Which of the following is not listed in the SMART acronym ?

- a) Measurable
- b) Specific
- c) Adjustable
- d) Rewarded

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು SMART ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿಲ್ಲ ?

- a) ಮಾಪನ
- b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ
- c) ಹೊಂದಾಣಿಕೆ
- d) ರಿವಾರ್ಡ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ

18. Path goal model of leadership was introduced by

- a) Martin Evans and Robert House
- b) Fred Fielder
- c) Robert House
- d) Whetton

ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾಠ್ ಗೋಲ್ ಮಾದರಿ ಯಾರಿಂದ ಪರಿಚಯಿಸಲಾಗಿದೆ ?

- a) ಮಾರ್ಟಿನ್ ಇವಾನ್ ಮತ್ತು ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್
- b) ಫ್ರೆಡ್ ಫೀಲ್ಡರ್
- c) ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್
- d) ವೆಟನ್

19. _____ is a specific area in which a person need to change.

- a) Psychological need
- b) Developmental need
- c) Behavioural need
- d) Social need

_____ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಬದಲಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಭಾಗವಾಗಿದೆ.

- a) ಮಾನಸಿಕ ಅಗತ್ಯ
- b) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯ
- c) ವರ್ತನೆಯ ಅಗತ್ಯ
- d) ಸಾಮಾಜಿಕ ಅವಶ್ಯಕತೆ

20. By goal setting one can

- a) Improve self confidence
- b) Lose ability
- c) Make friends
- d) All of the above

ಗುರಿಯನ್ನು ನಿರ್ದರ್ಶಿಸುವ ಮೂಲಕ

- a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- b) ಸಾಮಧ್ಯ ವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- c) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

21. Principles or values that actively pursue a goal is termed as

- a) Creativity
- b) Ideals
- c) Self awareness
- d) Wisdom

ಗುರಿ ಸಾಧನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಸ್ತ್ರೀಯ ತತ್ವಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- a) ಸ್ವಜನಶೀಲತೆ
- b) ಆದರ್ಶಗಳು
- c) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು
- d) ಜ್ಞಾನ

SPACE FOR ROUGH WORK

22. Which of the following are elements of interpersonal skills ?

 - Verbal communication
 - Non-verbal communication
 - Listening skills
 - All of the above

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

 - ವೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
 - ಅಮೌಲಿಕ ಸಂವಹನ
 - ಕೇಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ
 - ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

23. An observable and measurable end result to be achieved is called as

 - Vision
 - Mission
 - Goal
 - Result

ಗಮನಿಸಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂಶವು ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಬೇಕಾದುದು
ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

 - ದೂರದರ್ಶಿಕೆ
 - ಧ್ಯೋದ್ದೇಶ
 - ಗುರಿ
 - फಲಿತಾಂಶ

24. Time management is not aided by a range of

 - Skills
 - Tools
 - Techniques
 - Meditation

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ

 - ಕೌಶಲ್ಯತೆಗಳು
 - ಉಪಕರಣಗಳು
 - ತಂತ್ರಗಳು
 - ಧ್ಯಾನ

25. Time management refers to

 - Managing time
 - Challenging time
 - Allocating time
 - None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೆ

 - ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
 - ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸವಾಲು ಹಾಕುವುದು
 - ಸಮಯವನ್ನು ಹಂಚುವುದು
 - ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

26. Leadership skills are

 - Human skills
 - Conceptual skills
 - Technical skills
 - All the above

ನಾಯಕತ್ವದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

 - ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 - ಸ್ವೇಧಾಂತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 - ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 - ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



27. Valuing your thoughts and yourself makes you

నిమ్మ మత్తు నిమ్మ ఆలోచనగళిగే మహత్త కొడువుదరింద నీఎ

28. Many human values seen good/are right due to

- a) Positive feelings
 - b) Internal happiness
 - c) Natural acceptance
 - d) All of these

ಹಲವು ಮಾನವೀಯ ಪೌಲ್ಗಳು ಸರಿಯಾಗಿ ಅಥವಾ ಒಳ್ಳೆಯದಾಗಿರಲು ಕಾರಣ

29. There are _____ steps in the goal setting process.

- a) Two b) Three c) Four d) Five

ಗುರಿ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- a) ಎರಡು b) ಮೂರು c) ನಾಲ್ಕು d) ಐದು

30. Time management is important

- a) Only to forgetful person
 - b) Only to busy person
 - c) To avoid wastage of time
 - d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುವುದು

- a) ಕೇವಲ ಮರೆಗುಳಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
 b) ಕೇವಲ ಅವಿಶ್ವಾಂತ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
 c) ಸಮಯದ ವ್ಯಧಿವನ್ನು ತಪಿಸುವುದು
 d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

31. _____ is one of the tools of time management.

- a) Avoid meeting
 - b) Planning each day effectively
 - c) Procrastination
 - d) Neglecting long-term projects

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಾದನಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಾದನವಾಗಿದೆ.

SPACE FOR ROUGH WORK



32. _____ are meant to inspire, instruct and set a good example.

- | | |
|----------------|----------------|
| a) Autocrats | b) Bureaucrats |
| c) Role models | d) Dictators |

_____ ಸ್ವಾತ್ಮ, ಸೂಚನೆಗೆ ಉತ್ತಮ ಉದಾಹರಣೆ.

- | | |
|--------------------|------------------|
| a) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ | b) ಅಧಿಕಾರಿಗಳು |
| c) ಪಾತ್ರ, ಮಾದರಿಗಳು | d) ನಿರಂಕುಶ ಪ್ರಭು |

33. In _____ leadership, a leader uses less institutional power and less control while shifting authority to those who are being led.

- | | |
|------------------|------------|
| a) Authoritative | b) Servant |
| c) Democratic | d) Team |

_____ ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ ನಾಯಕನು ಕಡಿಮೆ ಸಾಂಸ್ಕರಿಕ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಕಡಿ

ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತಾನೆ, ಅನುಯಾಯಿಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತಾನೆ.

- | | |
|----------------------|---------|
| a) ಅಧಿಕೃತ | b) ಸೇವಕ |
| c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವವಾದಿ | d) ತಂಡ |

34. If the trait theory of leadership were true, then all leaders would possess

- | | |
|---------------------|--------------------|
| a) Charisma | b) The same traits |
| c) Different traits | d) Seven traits |

ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ನಿಜವಾಗಿದ್ದರೆ, ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರು _____ ಅನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ

- | | |
|----------------------|--------------------|
| a) ಚರಿಸ್ಮಾ | b) ಅದೇ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು |
| c) ವಿವಿಧ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು | d) ಏಳು ಲಕ್ಷಣಗಳು |

35. The technique used by the boss to inform a common message to all the workers and staff

- | | |
|------------------|-----------------|
| a) Notice | b) Memo |
| c) Advertisement | d) Announcement |

ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಂದೇಶವನ್ನು ತಿಳಿಸಲು _____

ವಿಧಾನವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾರೆ.

- | | |
|------------------|--------------|
| a) ಎಚ್‌ರಿಕೆ ಪತ್ರ | b) ಜಾಪಕ ಪತ್ರ |
| c) ಜಾಹೀರಾತು | d) ಫೋಷಣೆ |

SPACE FOR ROUGH WORK

36. Characteristics of creativity includes

- a) Universal and innate
- c) Wider scope

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

- a) ಸಾರ್ಥಕ ಮತ್ತು ಸಾಭಾವಿಕ
- c) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ

- b) Produces something new
- d) All the above

- b) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತರ ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

37. Barriers to creativity are

- a) Attitude b) Perception

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯ ಅಡತಡೆಗಳು ಯಾವುದೆಂದರೆ

- a) ನಡವಳಿಕೆ b) ಗ್ರಹಿಕೆ

- c) Employees d) Above all

- c) ನೌಕರರು d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

38. Personality factors influencing creativity includes

- a) Interest and curiosity
- c) Both a) and b)

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಅಂಶಗಳು

- a) ಅಸ್ತ್ರೀ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ
- c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

- b) Dedication and devotion
- d) Communities

- b) ಸಮರ್ಪಣೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಠೆ
- d) ಸಮುದಾಯಗಳು

39. Logic and reasoning are key to

- a) Responding to a message
- c) Receiving a message

ತತ್ವ ಮತ್ತು ತಾರ್ಕಿಕಗಳಿರಂದೂ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ

- a) ಸಂದೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವುದು
- c) ಸಂದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು

- b) Message understanding
- d) Critical listening

- b) ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
- d) ಶಿಷ್ಟಕರವಾಗಿ ಕೇಳುವುದಾಗಿದೆ

40. The feedback under oral communication will be

- a) Very slow
- c) Immediate

ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- a) ಒಂದಿಗೆ ನಿರ್ಧಾರ
- c) ತಕ್ಷಣ

- b) Moderate
- d) No feedback

- b) ಮಧ್ಯಮವಾಗಿದೆ
- d) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

PART – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ



(15x2=30)

Choose the best option. Each question carries 2 marks.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

41. Harmony should be maintained in between

- a) Body and mind
- b) Self and society
- c) Life and environment
- d) All of the above

ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ಸೌಹಾದರತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು

- a) ದೇಹ ಮತ್ತು ಮನಸ್ಸು
- b) ಸ್ವತಃ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ
- c) ಜೀವನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

42. Which is the best method for stress management ?

- a) Laughing
- b) Playing
- c) Listening to music
- d) All of these

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- a) ನಗುವಿಕೆ
- b) ಆಟವಾಡುವುದು
- c) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

43. Techniques of creativity are

- a) Brainstorming
- b) Attribute listing
- c) Lateral thinking
- d) All the above

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯ ತಂತ್ರಗಳು

- a) ಮನೋಮಂಧನ
- b) ಲಕ್ಷಣಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವಿಕೆ
- c) ಅಂತರ್ಗತ ಆಲೋಚನೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

44. Keeping an end result of securing a job in a MNC is

- a) Career goal
- b) Professional goal
- c) Financial goal
- d) Diet fitness goal

ಒಮುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯುವ ಅಂತಿಮ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದುವುದನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ವೃತ್ತಿಗುರಿ
- b) ವೃತ್ತಿಪರ ಗುರಿ
- c) ಹಣಕಾಸಿನ ಗುರಿ
- d) ಆರೋಗ್ಯ ಸದೃಢತೆಯ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK



45. Meditation is related to

- a) Mind
 - b) Body
 - c) College
 - d) Teacher
- ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದ್ವೇಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ
- a) ಮನಸ್ಸು b) ದೇಹ

- c) ಕಾಲೇಜು
- d) ಟೀಚರ್

46. The purpose of value education is to

- a) Foster universal core values
- c) Develop values in individuals

ಮೌಲ್ಯ ಯುತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

a) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು

c) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವುದು

- b) Make the syllabus easy
- d) Both a) and c)

- b) ಪರ್ಯಾಕ್ರಮವನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವುದು
- d) a) ಮತ್ತು c) ಎರಡೂ

47. Trait theory helps explain why

- a) Some people are leaders
- b) Some people are not leaders
- c) Successful leaders are effective
- d) Leadership involves extroversion

ಲಕ್ಷಣ ಸಿದ್ಧಾಂತವು ಏನನ್ನು ವಿವರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ?

- a) ಕೆಲವರು ನಾಯಕರು
- b) ಕೆಲವು ಜನರು ನಾಯಕರು ಅಲ್ಲ
- c) ಯಶಸ್ವಿನಾಯಕರು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
- d) ಲೀಡರ್‌ಶಿಪ್ ಒಂದಿಂದಿಂದ ಏನನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ

48. Hygiene theory of motivation is also called as

- a) Two factor theory of motivation
- b) Satisfaction theory
- c) Dissatisfaction theory
- d) Basic needs theory

ಪ್ರೇರಣೆಯ ಸ್ವೀಕಾರ್ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಹೀಗೂ ಕೂಡಾ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ

- a) ಪ್ರೇರಣೆಯ ಎರಡು ಅಂಶ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- b) ತೃಪ್ತಿ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- c) ಅಸಮಾಧಾನ ಸಿದ್ಧಾಂತ
- d) ಮೂಲಭೂತ ಅಗತ್ಯಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತ

SPACE FOR ROUGH WORK



49. Relaxation is best used when

- a) Immediately following times of significant stress
- b) At times of both low and high stress
- c) At times of great stress
- d) As part of a meditation routine

ವಿಶ್ವಾಂತಿಯನ್ನ _____ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- a) ತಕ್ಷಣದ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯವನ್ನ ಅನುಸರಿಸಿ
- b) ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
- c) ದೊಡ್ಡ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
- d) ಧ್ಯಾನ ವಾಡಿಕೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ

50. Leaders are

- a) Individual people, while leadership is a process
- b) The first step in the leadership process
- c) Individual people who study the leadership process
- d) The final step in the leadership process

ನಾಯಕರು

- a) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜನರು, ನಾಯಕತ್ವವು ಒಂದು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿದ್ದಾಗ
- b) ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹೆಚ್ಚೆ
- c) ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುವ ವೈಕ್ಯಾಗಳು
- d) ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮ ಹಂತ

51. Facing problems while trying to reach a goal and then claiming to be a failure is an example of

- | | |
|---------------------------|-----------------------------------|
| a) Realistic thinking | b) The best way to reach a goal |
| c) Distortion of thinking | d) Adjustment of thinking process |

ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನ ತಲುಪಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನ ಎದುರಿಸುತ್ತೇನೆ ಮತ್ತು ನಂತರ ವೈಫಲ್ಯವೆಂದು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ

- | | |
|------------------|----------------------------------------|
| a) ನೈಜ ಚಿಂತನೆ | b) ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನ ತಲುಪಲು ಅಪ್ಯತ್ಮಮ ಮಾರ್ಗ |
| c) ಚಿಂತನೆಯ ವಿರೂಪ | d) ಚಿಂತನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ |

SPACE FOR ROUGH WORK



52. Modesty is

- a) Considered to be a more masculine than feminine behaviour
- b) Not an effective self presentation strategy
- c) Most effective as a self presentation strategy when others are aware of your success
- d) Much more effective than self promotion in achieving one's goal

ನಮಗೆ

- a) ಸ್ತ್ರೀ ವರ್ತನೆಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಲ್ಯಂಗ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸ್ವಯಂ-ಪ್ರಸ್ತುತಿ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ, ಪಲ್ಲ
- c) ಇತರರು ನಿಮ್ಮ ಯಶಸ್ವಿನ್ನು ತಿಳಿದಿರುವಾಗ ಸ್ವಯಂ-ಪ್ರಸ್ತುತಿ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ, ಹೆಚ್ಚು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
- d) ಒಬ್ಬರ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಚಾರ ಹೆಚ್ಚು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ

53. Self-esteem is maintained through both _____ and _____

- a) Self promotion ; Supplication
- b) Self-reflection ; Social comparison
- c) Self-monitoring ; Lack of reflective thinking
- d) Development of an independent self ; Development of an inter-dependent self

ಸಾಭಿಮಾನ _____ ಮತ್ತು _____ ಎರಡರ ಮೂಲಕವೂ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ.

- a) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಚಾರ ; ಪ್ರಾರ್ಥನೆ
- b) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರತಿಬಿಂಬ ; ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೋಲಿಕೆ
- c) ಸ್ವಯಂ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ; ಪ್ರತಿಫಲಿತ ಚಿಂತನೆಯ ಕೊರತೆ
- d) ಸ್ವತಂತ್ರ, ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ; ಅಂತರ-ಅವಲಂಬಿತ ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

54. The principles of values includes

- | | | | |
|--------------------------------------|----------|--------------|---------------------|
| a) Love | b) Care | c) Integrity | d) All of the above |
| ಮೌಲ್ಯಗಳು ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ | | | |
| a) ಶ್ರೀತಿ | b) ಪಾಲನೆ | c) ಸಮಗ್ರತೆ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

55. The structure of social conversation is basically

- | | | | |
|----------|------------|------------------|--------------|
| a) Moral | b) Logical | c) Psychological | d) Emotional |
|----------|------------|------------------|--------------|

ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದ ವಿನ್ಯಾಸವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ

- | | | | |
|----------|---------------|-----------|--------------|
| a) ನೈತಿಕ | b) ತಾತ್ಕಾರ್ಥಕ | c) ಮಾನಸಿಕ | d) ಭಾವನಾತ್ಮಕ |
|----------|---------------|-----------|--------------|

SPACE FOR ROUGH WORK