

US – 684

Version Code

C



38  
IV SEMESTER B.A./B.SC./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W./B.SC.  
(FAD) EXAMINATION, MAY 2017  
(CBCS) (F+R) (2015-16 and Onwards)

LIFE SKILLS

Question Booklet Sl. No.

409038

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

### INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C, D** or **E** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each and **Part – B** contains **15** questions of **two** marks **each**. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



PART – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Choose the best option. Each question carries 1 mark.

(40×1=40)

1. The clearly stated goal looks at

- a) What you want ?
- b) When you want to get it ?
- c) How you will get it ?
- d) All of these

ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದ ಗುರಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದನ್ನು ಹೋಲುತ್ತದೆ ?

- a) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು
- b) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ
- c) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ ?
- d) ಮೇಲಿನವುಗಳೆಲ್ಲವೂ

2. Which of the following is interpersonal skill training ?

- a) Soft skills
- b) Hard skills
- c) Intermediate skills
- d) Basic skills

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ?

- a) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- b) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- c) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- d) ಮೂಲ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

3. What do we call a specific area in which a person needs to change ?

- a) Psychological need
- b) Development need
- c) Behavioral need
- d) Social need

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತಾನು ಬದಲಾಗಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ನಾವು ಏನು ಕರೆಯುತ್ತೇವೆ ?

- a) ಮಾನಸಿಕ ಅಗತ್ಯ
- b) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯ
- c) ವರ್ತನೆಯ ಅಗತ್ಯ
- d) ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಗತ್ಯ

4. Innovation in teams is largely dependent on

- a) The IQ's of team members
- b) Personality types in the team
- c) The team culture
- d) Having clear rules

ತಂಡಗಳ ಅವಿಷ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ ?

- a) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ IQಗಳು
- b) ತಂಡದ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪ್ರಕಾರಗಳು
- c) ತಂಡದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ
- d) ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK

C



5. Positive stressors include events such as

- a) Major life change  
b) Everywhere on getting problem  
c) Financial problem  
d) None of the above

ಧನಾತ್ಮಕ ಒತ್ತಡಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವ ಘಟನೆಗಳು ಸೇರಿವೆ ?

- a) ಪ್ರಮುಖ ಜೀವನ ಬದಲಾವಣೆ  
b) ಎಲ್ಲೆಡೆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ  
c) ಹಣಕಾಸು ಸಮಸ್ಯೆ  
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

6. Short term goals are for

- a) Five years or more  
b) Three to five years  
c) Less than one year  
d) More than 20 years

ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಗುರಿಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ

- a) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವರ್ಷಗಳು  
b) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು  
c) 1 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿ  
d) 20 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು

7. A question proposed for a solution is

- a) Abstract  
b) Concept  
c) Problem  
d) Method

ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು \_\_\_\_\_ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಅಮೂರ್ತ  
b) ಪರಿಕಲ್ಪನೆ  
c) ಸಮಸ್ಯೆ  
d) ವಿಧಾನ

8. Problem-solving method in which each side gives up something of value to help solve a problem.

- a) Compromise  
b) Consensus  
c) Constraint  
d) Problem solving

ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸಹಾಯವಾಗುವಂತೆ ಸಮಸ್ಯೆ-ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನದ \_\_\_\_\_ ಅಂಶದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಭಾಗವು ಏನಾದರೂ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

- a) ಸಂಧಾನ  
b) ಒಮ್ಮತ  
c) ನಿರ್ಬಂಧ  
d) ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹಾರ

9. The situation that causes stress is known as

- a) Obesity  
b) Stressors  
c) Stress response  
d) Mental health

ಒತ್ತಡವನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು \_\_\_\_\_ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- a) ಸ್ಥೂಲಕಾಯತೆ  
b) ಒತ್ತಡವನ್ನು ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು  
c) ಒತ್ತಡದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ  
d) ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ

SPACE FOR ROUGH WORK



10. A well-defined problem does not have

- a) Specific goals
- c) Mental state

- b) Clearly defined solution paths
- d) Clear expected solutions

ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಸಮಸ್ಯೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ ?

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗುರಿಗಳು
- c) ಮಾನಸಿಕ ಸ್ಥಿತಿ

- b) ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಪರಿಹಾರ ಪಥಗಳು
- d) ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಪರಿಹಾರಗಳ ಸ್ಪಷ್ಟತೆ

11. What is an action plan ?

- a) A set of steps to be followed to reach a goal
- b) A good credit rating
- c) A system to beat the odds
- d) A dream

ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

- a) ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳ ಒಂದು ಗುಂಪು
- b) ಒಳ್ಳೆಯ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಗಳಿಸುವಿಕೆ
- c) ಸಮಂಜಸವಲ್ಲದವುಗಳನ್ನು ಸೋಲಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- d) ಒಂದು ಕನಸು

12. Which of these is not a basic interpersonal skills which contribute to the making of an effective leader ?

- a) Communication skills
- c) Rigid skills

- b) Facilitating skills
- d) Mentoring skills

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನಾಗಿರಲು, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೂಲಭೂತ ಅಂತರ್ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯವಲ್ಲ ?

- a) ವಾಕ್ಯಮಧ್ಯೆ
- c) ಸಕರಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

- b) ಸುಗಮಗೊಳಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- d) ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

13. "EQ" stands for

- a) Emotional Quotient
- b) Emotional Intelligent Quotient
- c) Emotional Quality
- d) Emotional Intelligent Quality

"EQ" ಎಂದರೆ

- a) ಎಮೋಷನಲ್ ಕೋಶೆಂಟ್ (ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಶ)
- b) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕೋಶೆಂಟ್ (ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬುದ್ಧಿ ಮತ್ತೆಯ ಅಂಶ)
- c) ಎಮೋಷನಲ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ (ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಗುಣಮಟ್ಟ)
- d) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ (ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ)

SPACE FOR ROUGH WORK



14. Too much stress can cause
- |   |                          |
|---|--------------------------|
| a) Negative emotional and physical symptoms | b) Anxiety, irritability |
| c) Increased heart rate                     | d) All of the above      |

ತುಂಬಾ ಒತ್ತಡ ಇವುಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು

- |  |                   |
|--|-------------------|
| a) ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಲಕ್ಷಣಗಳು | b) ಆತಂಕ, ಕಿರಿಕಿರಿ |
| c) ಹೆಚ್ಚಿದ ಹೃದಯದ ಬಡಿತ                      | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ   |

15. How stress affects the body ?
- |                           |                       |
|---------------------------|-----------------------|
| a) Musculoskeletal system | b) Respiratory system |
| c) Cardiovascular system  | d) All of the above   |

ದೇಹವು ಒತ್ತಡವನ್ನು ಹೇಗೆ ಪ್ರಭಾವಿಸುತ್ತದೆ ?

- |                           |                     |
|---------------------------|---------------------|
| a) ಮಾಂಸಖಂಡಾಸ್ಥಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ  | b) ಉಸಿರಾಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ |
| c) ಹೃದಯ ರಕ್ತನಾಳದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ     |

16. Assertiveness includes all EXCEPT
- |   |
|---|
| a) Standing up for your personal rights               |
| b) Expressing thoughts, feelings and beliefs directly |
| c) Honest and appropriate ways                        |
| d) Emotional quality                                  |

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಒಂದು ಅಂಶ ಸಮರ್ಥನೀಯತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ ?

- |   |
|---|
| a) ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗಾಗಿ ನಿಂತಿರುವುದು                        |
| b) ನೇರವಾಗಿ ಆಲೋಚನೆಗಳು, ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವುದು |
| c) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಮತ್ತು ಸಮಂಜಸವಾದ ಮಾರ್ಗಗಳು                              |
| d) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಗುಣಮಟ್ಟ  |

17. The following are the communication styles EXCEPT
- |               |                  |
|---------------|------------------|
| a) Assertive  | b) Authoritative |
| c) Aggressive | d) Submissive    |

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ಶೈಲಿಯಲ್ಲ ?

- |                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| a) ವಿಶ್ವಾಸಾತ್ಮಕವಾಗಿ ದೃಢಪಡಿಸುವುದು | b) ನಿರಂಕುಶತ್ವ |
| c) ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ                    | d) ವಿಧೇಯ      |

18. Which W is not a part of "five W's and one H" ?
- |            |            |          |           |
|------------|------------|----------|-----------|
| a) Which ? | b) Where ? | c) Who ? | d) What ? |
|------------|------------|----------|-----------|
- ಯಾವ W "5W ಮತ್ತು ಒಂದು H ಗಳಲ್ಲಿ" ಭಾಗಿಯಾಗಿಲ್ಲ ?
- |            |            |          |           |
|------------|------------|----------|-----------|
| a) Which ? | b) Where ? | c) Who ? | d) What ? |
|------------|------------|----------|-----------|

SPACE FOR ROUGH WORK



19. Which is not a simple method for reducing stress ?

- a) Identify what is causing the stress
- b) Build strong relationships
- c) Emotional quotient
- d) Exercise

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಒಂದು ವಿಧಾನ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?

- a) ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಕಾರಣ ಗುರುತಿಸುವುದು
- b) ಬಲವಾದ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು
- c) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಶ
- d) ವ್ಯಾಯಾಮ

20. All of the following are the methods of communication EXCEPT

- a) Transformation
- b) Verbal communication
- c) Written communication
- d) Body language

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?

- a) ರೂಪಾಂತರ
- b) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- c) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ
- d) ನಡವಳಿಕೆ

21. What does the letter H stands for in Five Ws and One H ?

- a) Honesty
- b) How
- c) Handle
- d) None of the above

5W ಮತ್ತು 1H ಪದಗಳಲ್ಲಿ H ಅಕ್ಷರದ ಅರ್ಥವೇನು ?

- a) Honesty
- b) How
- c) Handle
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

22. Three common types of teams include the following EXCEPT

- a) Functional or departmental
- b) Cross-functional
- c) Self-managing
- d) Brain-storming

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮೂರು ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿಧದ ತಂಡಗಳು, ಒಂದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ.

- a) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಅಥವಾ ವಿಭಾಗೀಯ
- b) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ದಾಟಲು
- c) ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಣೆ
- d) ಮಿದುಳುದಾಳಿ

SPACE FOR ROUGH WORK



23. The word 'Communication' is derived from the
- |                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| a) Spain word   | b) Latin word   |
| c) Chinese word | d) Italian word |
- 'ಸಂವಹನ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ಯಾವುದರಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ ?
- |              |                |
|--------------|----------------|
| a) ಸ್ಪೇನ್ ಪದ | b) ಲ್ಯಾಟಿನ್ ಪದ |
| c) ಚೈನಾ ಪದ   | d) ಇಟಾಲಿಯನ್ ಪದ |
24. The experience of understanding another person's conditional from their perspective is
- |             |            |               |              |
|-------------|------------|---------------|--------------|
| a) Sympathy | b) Empathy | c) Feel sorry | d) Feel pity |
|-------------|------------|---------------|--------------|
- ಮತ್ತೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು.
- |              |              |              |              |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| a) ಸಹಾನುಭೂತಿ | b) ಪರಾನುಭೂತಿ | c) ಕ್ಷಮಾನುಭವ | d) ಕರುಣಾನುಭವ |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
25. There are \_\_\_\_\_ steps in the goal-setting process.
- |        |          |         |         |
|--------|----------|---------|---------|
| a) two | b) three | c) four | d) five |
|--------|----------|---------|---------|
- ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ \_\_\_\_\_ ಹಂತಗಳಿವೆ.
- |         |         |           |        |
|---------|---------|-----------|--------|
| a) ಎರಡು | b) ಮೂರು | c) ನಾಲ್ಕು | d) ಐದು |
|---------|---------|-----------|--------|
26. The process of making an expectation a reality.
- |                  |                    |
|------------------|--------------------|
| a) Brainstorming | b) Problem solving |
| c) Criteria      | d) Goal            |
- ನಿರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಾಸ್ತವಿಕತೆಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ \_\_\_\_\_ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
- |               |                             |
|---------------|-----------------------------|
| a) ಮಿದುಳುದಾಳಿ | b) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಿಕೆ |
| c) ಮಾನದಂಡ     | d) ಗುರಿ                     |
27. Causes for problems include
- |                   |                     |
|-------------------|---------------------|
| a) Physical       | b) Human            |
| c) Organizational | d) All of the above |
- ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?
- |             |                 |
|-------------|-----------------|
| a) ದೈಹಿಕ    | b) ಮಾನವೀಯ       |
| c) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |
28. \_\_\_\_\_ thinking is very important in a new knowledge economy.
- |             |          |           |                |
|-------------|----------|-----------|----------------|
| a) Critical | b) Group | c) Normal | d) Imaginative |
|-------------|----------|-----------|----------------|
- ಹೊಸ ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆಯ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ \_\_\_\_\_ ಚಿಂತನ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- |                |          |            |             |
|----------------|----------|------------|-------------|
| a) ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ | b) ಗುಂಪು | c) ಸಾಮಾನ್ಯ | d) ಕಾಲ್ಪನಿಕ |
|----------------|----------|------------|-------------|

SPACE FOR ROUGH WORK



29. Among the following, which one is not the division of critical thinking ?  
 a) Curiosity                      b) Conflict                      c) Skepticism                      d) Humility

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ವಿಭಾಗವಲ್ಲ ?

- a) ಕುತೂಹಲಕಾರಿ                      b) ಸಂಘರ್ಷಣೆ                      c) ಸಂದೇಹಾತ್ಮಕವಾದ                      d) ವಿನಯತೆ

30. Characteristics of critical thinking consist  
 a) Critical thinking is reasonable and rational  
 b) Critical thinking is reflective  
 c) Critical thinking inspires an attitude of inquiry  
 d) All the above

ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ಗುಣ ಲಕ್ಷಣಗಳು

- a) ಇದು ಸಮಂಜಸವಾದದ್ದು ಮತ್ತು ತರ್ಕಬದ್ಧವಾದದ್ದು  
 b) ಅದು ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತದೆ  
 c) ಇದು ವಿಚಾರಣೆಯ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ  
 d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

31. SMART stands for  
 a) Specific, Measurable, Attainable, Realistic, Timely  
 b) Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Timely  
 c) Specific, Movable, Achievable, Rigid, Tolerable  
 d) Specific, Measurable, Affordable, Reasonable, Timely

SMART ಎಂದರೆ

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳೆಯಬಹುದಾದ, ತಲುಪಬಹುದಾದ, ಸಹಜ, ಸಕಾಲಿಕ  
 b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳೆಯಬಹುದಾದ, ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ, ಸಹಜ, ಸಕಾಲಿಕ  
 c) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಚಲಿಸಬಲ್ಲ, ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ, ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗದ, ಅಸಹನೀಯ  
 d) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳೆಯಬಹುದಾದ, ಕೈಗೆಟುಕುವ, ಸಮಂಜಸವಾದ, ಸಕಾಲಿಕ

32. Step by step procedures that are guaranteed to achieve a particular goal is termed as

- a) Trial and error                      b) Algorithm  
 c) Deductive reasoning                      d) Inductive reasoning

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಹಂತಹಂತವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು \_\_\_\_\_ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ                      b) ಕ್ರಮಾವಳಿ  
 c) ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ ಕ್ರಿಯೆ                      d) ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ ಕ್ರಿಯೆ

SPACE FOR ROUGH WORK





33. Effective teams are

- a) Play the politics better than other teams
- b) Have more power
- c) Never need to ask for help
- d) None of the above

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ತಂಡಗಳೆಂದರೆ

- a) ಇತರೇ ತಂಡಗಳಿಗಿಂತ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ರಾಜಕೀಯ ಮಾಡುವುದು
- b) ಹೆಚ್ಚು ಶಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವುದು
- c) ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಎಂದಿಗೂ ಹಾತೊರೆಯದಿರುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

34. Components of interpersonal skills do not include

- a) Self-awareness
- b) Pressure
- c) Positive attitude
- d) Communication

ಆಂತರ್ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಭಾಗವು ಇದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ

- a) ಸ್ವ-ಜಾಗೃತಿ
- b) ಒತ್ತಡ
- c) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ವರ್ತನೆ
- d) ಸಂವಹನ

35. Messages can be communicated through the following non-verbal channels

- a) Facial expressions
- b) Gaze
- c) Gestures
- d) All of the above

ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ ಅಮೌಖಿಕ ವಾಹಕಗಳ ಮೂಲಕ ಸಂವಹನ ಮಾಡಬಹುದು

- a) ಮುಖದ ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಗಳು
- b) ದಿಟ್ಟಿಸಿ ನೋಡು
- c) ಭಾವಾಭಿನಯ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

36. Problem-solving method in which all members of a group fully accept and support a decision.

- a) Norm
- b) Compromise
- c) Goal
- d) Consensus

ಒಂದು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರೆಲ್ಲರೂ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಕ್ಕೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬೆಂಬಲ ನೀಡುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು \_\_\_\_\_ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

- a) ರೂಢಿ
- b) ಸಂಧಾನ
- c) ಗುರಿ
- d) ಒಮ್ಮತ

SPACE FOR ROUGH WORK



37. From the following which is not a Rule for goals to be effective and workable :
- a) A goal must be personal
  - b) Goal must be positive
  - c) Goal must be written
  - d) Goal must be for financial aid

ಗುರಿಗಳು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಸಾಧ್ಯವಾಗಲು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಒಂದು ನಿಯಮ ಸರಿ ಹೊಂದುವುದಿಲ್ಲ ?

- a) ಗುರಿಯು ವೈಯುಕ್ತಿಕವಾದದ್ದಾಗಿರಬೇಕು
- b) ಗುರಿ ಧನಾತ್ಮಕವಾಗಿರಬೇಕು
- c) ಗುರಿ ರಚನೆಯಾದದ್ದಾಗಿರಬೇಕು
- d) ಗುರಿ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವಿಗಾಗಿರಬೇಕು

38. Name of the first step of goal setting

- a) Write your goals down
- b) Identify your goals
- c) Needs analysis
- d) List benefits and obstacles

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಗುರಿ ನಿರ್ಧಾರಣೆಯ ಮೊದಲ ಹಂತ ?

- a) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ
- b) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
- c) ಗುರಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ
- d) ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅಡಚಣೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರು ಮಾಡಿ

39. Individuals for a team come together to work for a common objective having

- a) Similar interest
- b) Similar attitude
- c) Similar taste
- d) All the above

ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಒಂದು ತಂಡಕ್ಕೆ ಒಟ್ಟಾಗಿ ಸೇರಿಕೊಳ್ಳುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ?

- a) ಸಮಾನ ಆಸಕ್ತಿ
- b) ಸಮಾನ ಮನೋಭಾವ
- c) ಸಮಾನ ಸದಭಿರುಚಿ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

40. Team building activities include

- a) Improve the relations and strengthen the bond among the employees
- b) Increase the chances of confusions and misunderstandings
- c) Make individuals feel more difficult at work
- d) None of the above

ತಂಡ ಕಟ್ಟುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಏನನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ ?

- a) ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಬಂಧವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು
- b) ಗೊಂದಲ ಮತ್ತು ಅಪಾರ್ಥಗಳ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು
- c) ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಕಷ್ಟಕ್ಕೊಳಗಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

45. Stages of team development includes all EXCEPT
- a) Forming                      b) Storming                      c) Attitude                      d) Performing
- ತಂಡದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ ?
- a) ರಚನೆ                      b) ಕೋಪ                      c) ವರ್ತನೆ                      d) ಪ್ರದರ್ಶನ
46. Standards used to determine the best solution is
- a) Norm                      b) Goal                      c) Consensus                      d) Criteria
- ಉತ್ತಮ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಬಳಸುವ ಆಳತೆಗೋಲನ್ನು \_\_\_\_\_ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.
- a) ರೂಢಿ                      b) ಗುರಿ                      c) ಒಮ್ಮತ                      d) ಮಾನದಂಡಗಳು
47. When a team is in its storming phase, the key leadership focus should be
- a) Providing strong direction
- b) Facilitating interdependence
- c) Allowing people to vent frustrations
- d) Assisting with personal problems
- ಒಂದು ತಂಡವು ಅದರ ದೀನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ, ಪ್ರಮುಖ ನಾಯಕತ್ವದ ಗಮನ ಯಾವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಇರಬೇಕು ?
- a) ಸರಿಯಾದ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದು
- b) ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು
- c) ಜನರ ಹತಾಶೆಯನ್ನು ಹೋಗಲಾಡಿಸುವುದು
- d) ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸುವುದು
48. When a student encounters problems while trying to reach a goal and then claims that he is a failure it is an example of
- a) Realistic thinking                      b) The best way to reach a goal
- c) Distortion of thinking                      d) Adjustment of thinking process
- ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ ಒಬ್ಬ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿದಾಗ ಮತ್ತು ಅವನು ಆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿ ವಿಫಲವಾದಾಗ ಅದರ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾಗಿದೆ ?
- a) ನೈಜ ಚಿಂತನೆ                      b) ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗ
- c) ಚಿಂತನೆಯ ವಿರೂಪ                      d) ಚಿಂತನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ

SPACE FOR ROUGH WORK



49. In the 19<sup>th</sup> Century US, \_\_\_\_\_ popularized the “Three Ws” – What ? Why ? What ?

- a) Prof. William Wonderland                      b) Prof. William Wordsworth  
c) Prof. William Cleaver Wilkinson              d) None of the above

19 ನೆಯ ಶತಮಾನದಲ್ಲಿ ಅಮೆರಿಕ, \_\_\_\_\_ “ಮೂರು Ws” – What ? Why ? What ? ಅನ್ನು ಜನಪ್ರಿಯಗೊಳಿಸಿತು.

- a) ಪ್ರೊ. ವಿಲಿಯಂ ವಂಡರ್ಲ್ಯಾಂಡ್                      b) ಪ್ರೊಫೆಸರ್ ವಿಲಿಯಂ ವರ್ಡ್ಸ್ವರ್ತ್  
c) ಪ್ರೊಫೆಸರ್ ವಿಲಿಯಂ ಕ್ಲೀವರ್ ವಿಲ್ಕಿನ್ಸನ್              d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

50. More recently, goal setting has been promoted in the form of \_\_\_\_\_ , a management system that incorporates employee participation in decision making, goal setting and objective feedback.

- a) Objectives appraisal                                      b) Management by objectives  
c) Performance outcomes                                      d) Management review

ತೀರಾ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಗುರಿ ರಚನೆಯನ್ನು \_\_\_\_\_ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಒಂದು ನಿರ್ವಾಹಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನಿರ್ಧಾರ ಮಾಡುವಿಕೆ, ಗುರಿಯ ರಚನೆ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ?

- a) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ                                      b) ಗುರಿಗಳ ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಣೆ  
c) ಪ್ರದರ್ಶನ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು                                      d) ನಿರ್ವಹಣೆ ವಿಮರ್ಶೆ

51. What is the best conflict strategy ?

- a) Identify the problem and brainstorm solutions  
b) Be emotional and communicate aggressively how upset you are  
c) Don't back down until you get your way  
d) Avoid conflicts altogether to maintain a peaceful relationship

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಉತ್ತಮ ಸಂಘರ್ಷ ತಂತ್ರ ?

- a) ಸಮಸ್ಯೆ ಮತ್ತು ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು  
b) ನಿಮ್ಮ ಅಸಮಾಧಾನವನ್ನು ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಹುರುಪಿನಿಂದ ಸಂವಹನ ಮಾಡುವುದು  
c) ನಿಮ್ಮ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ತನಕ ಹಿಂತಿರುಗದೇ ಇರುವುದು  
d) ಶಾಂತಿಯುತ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK



52. Communication is the task of imparting the  
 a) Training                      b) Information                      c) Knowledge                      d) Message

ಸಂವಹನೆಯು ಯಾವುದನ್ನು ನೀಡುವ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?

a) ತರಬೇತಿ                      b) ಮಾಹಿತಿ                      c) ಜ್ಞಾನ                      d) ಸಂದೇಶ

53. The following are the various communication strategies according to Tarone.

a) Avoidance                      b) Functional enquiry  
 c) Conscious transfer                      d) Appeal for assistance

ತರೋನ ಪ್ರಕಾರ ವಿವಿಧ ಸಂವಹನ ತಂತ್ರಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ.

a) ತಪ್ಪಿಸುವುದು                      b) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ  
 c) ಜಾಗೃತ ವರ್ಗಾವಣೆ                      d) ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ

54. Which of the following is not a characteristics of effective team ?

a) The team must have a clear goal  
 b) The team must have a results-driven structure  
 c) The team must create conflict  
 d) The team must have unified commitment

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ತಂಡದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿಲ್ಲ ?

a) ತಂಡವು ಸ್ಪಷ್ಟ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಲೇಬೇಕು  
 b) ತಂಡದ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಚಾಲಿತ ರಚನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು  
 c) ತಂಡದ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕು  
 d) ತಂಡದ ಏಕೀಕೃತ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು

55. Following are the qualities of a team EXCEPT

a) A clear and elevating goal  
 b) Competent members  
 c) Collaborative climate  
 d) Chronic stress

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಒಂದು ತಂಡದ ಗುಣಲಕ್ಷಣವಲ್ಲ ?

a) ಒಂದು ಸ್ಪಷ್ಟ ಮತ್ತು ಎತ್ತರದ ಗುರಿ  
 b) ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಸದಸ್ಯರು  
 c) ಸಹಯೋಗದ ವಾತಾವರಣ  
 d) ದೀರ್ಘಕಾಲದ ಒತ್ತಡ

SPACE FOR ROUGH WORK