



MS – 607

Version Code

33

IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.Com./B.B.A./B.C.A./B.S.W./B.Sc.(FAD)
EXAMINATION, May 2016
(CBCS) (Fresh) (2015 – 16 & Onwards)

D

D

LIFE SKILLS

Question Booklet Sl. No.

507759

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code A, B, C, D or E, in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains 55 questions, Part – A contains 40 questions of one mark each and Part – B contains 15 questions of two marks each. All questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a black or blue ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

गमनीः सूचनेगಳ ಕನ್ನಡ ಅವೃತ್ತಿಯ ಈ ಪ್ರಯೋಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಬೇಕೆಂದು.



SECTION – A

ಎಭಾಗ - ಇ

Choose the best option. Each question carries 1 mark.

(40x1=40)

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

1. When the team is in storming phase, the key leadership should focus on
 - a) Provide strong direction
 - b) Facilitating interdependency
 - c) Allowing people to vent frustration
 - d) Assisting with personal problems

ತಂಡವು ದೀನ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ, ಮುಖ್ಯ ನಾಯಕತ್ವ ಯಾವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಗಮನಹರಿಸಬೇಕು ?

- a) ಸರಿಯಾದ ದಿಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದು
- b) ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು
- c) ಜನರ ಹತಾಶೆಯನ್ನು ಹೋಗಲಾಡಿಸುವುದು
- d) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸ್ವಂದಿಸುವುದು

2. Delegation will be effective when
 - a) You only delegate routine tasks
 - b) You delegate the task you don't have the skill for
 - c) New tasks delegated
 - d) You delegate responsibility and authority

ಹಸ್ತಾತ್ಮಕ ಯಾವಾಗ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ ?

- a) ನೀವು ದಿನನಿತ್ಯದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಹಸ್ತಾತ್ಮಿಸಿದಾಗ
- b) ನೀವು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯವಿಲ್ಲದ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಹಸ್ತಾತ್ಮಿಸಿದಾಗ
- c) ಹೊಸ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಹಸ್ತಾತ್ಮಿಸಿದಾಗ
- d) ನೀವು ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹಸ್ತಾತ್ಮಿಸಿದಾಗ

SPACE FOR ROUGH WORK

D



3. To motivate a team, you need to

- a) To know the theories of motivation
- b) Show unconditional trust
- c) Challenge the team
- d) Be known to staff

ನಿಮ್ಮ ತಂಡವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದಕ್ಕೆ ನಿಮಗೆ ಇದು ಅವಶ್ಯಕ

- a) ಉತ್ತೇಜಕ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು
- b) ಅನಿರ್ಭಯ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುವುದು
- c) ತಂಡಕ್ಕೆ ಸವಾಲು ಹಾಕುವುದು
- d) ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಚಿರಪರಿಚಿತವಾಗಿರುವುದು

4. The last step in the process of problem solving is to

- a) Design the solution
- b) Define the problem
- c) Evaluating the solution
- d) Organising the data

ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಇದು ಕೊನೆಯ ಹಂತವಾಗಿದೆ

- a) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು
- b) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವುದು
- c) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪುನರ್ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು
- d) ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK



5. Communication is the task of imparting the

- a) Training b) Information c) Knowledge d) Message

ಸಂವಹನೆಯ ಯಾವುದನ್ನು ನೀಡುವ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?

- a) ತರಬೇತಿ b) ಮಾಹಿತಿ c) ಜ್ಞಾನ d) ಸಂದೇಶ

6. Which is/are the components of interpersonal skills ?

- a) Verbal and non-verbal communication
b) Listening skills
c) Problem solving
d) All of the above

ಅಂತರಾವೃತ್ತಿಯ (ಇಂಟರಾಪಸ್ರೆನಲ್) ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುದು/ಯಾವುವು ?

- a) ಮೌಲಿಕ ಮತ್ತು ಅಮೌಲಿಕ ಸಂವಹನ
b) ಕೇಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ
c) ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವುದು
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

7. The act of turning new and imaginative ideas into reality is called

- a) Generation b) Creativity
c) Renovation d) Transformation

ಹೊಸ ಮತ್ತು ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಐದಿಯಾಗಳನ್ನು ನೈಜತೆಗೆ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

- a) ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ
b) ಸೃಜನಾತ್ಮಕತೆ
c) ನವೀಕರಣ
d) ರೂಪಾಂತರ

SPACE FOR ROUGH WORK



8. Interpersonal skills refer to

- a) Social skills
- b) Soft skills
- c) People skills
- d) All the above

ಅಂತರ್ವರ್ತಕೀಯ (ಇಂಟರ್ಪರ್ಸನಲ್) ಕೌಶಲ್ಯವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವುದನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ?

- a) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ
- b) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
- c) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲ

9. EQ stands for

- a) Emotional Quotient
- b) Emotional Intelligent Quotient
- c) Emotional Quality
- d) Emotional Intelligent Quality

ಇಕ್ವ್ಯೂ ಎಂದರೆ

- a) ಎಮೋಷನಲ್ ಕೋಷೆಂಟ್
- b) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟಲೆಂಟ್ ಕೋಷೆಂಟ್
- c) ಎಮೋಷನಲ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ
- d) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟಲೆಂಟ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ

10. The team can only be a team when

- a) People know each other and willingly form a group
- b) The principle of consultative decision making is applied
- c) They have a leader
- d) The team members are interdependent

ಒಂದು ತಂಡ ತಂಡವಾಗಿಯೇ ಯಾವಾಗ ಇರುತ್ತದೆಯೆಂದರೆ

- a) ಜನರು ಪರಸ್ಪರ ಅರಿತುಕೊಂಡು ಸ್ವೀಕ್ಷಯಿಂದ ತಂಡ ರಚಿಸುವುದು
- b) ಒಮ್ಮತದ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವ ತತ್ವ
- c) ನಾಯಕೀಯಾಗ
- d) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನ ಇದ್ದಾಗ

SPACE FOR ROUGH WORK



11. People cannot interact with each other without

- | | |
|------------------|----------------|
| a) Communication | b) Transport |
| c) Voice | d) Loudspeaker |

ಜನರು ಯಾವುದಿಲ್ಲದೆ ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ

- | | |
|-----------|---------------|
| a) ಸಂಪರ್ಕ | b) ಸಾರಿಗೆ |
| c) ಶ್ವಾಸ | d) ಧ್ವನಿವರ್ಧಕ |

12. The word 'communication' is derived from the

- | | |
|-----------------|-----------------|
| a) Spain word | b) Latin word |
| c) Chinese word | d) Italian word |

'ಸಂಪರ್ಕ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ಯಾವುದರಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ ?

- | | |
|--------------|----------------|
| a) ಸ್ಪೇಯಾ ಪದ | b) ಲ್ಯಾಟಿನ್ ಪದ |
| c) ಚೀನಿ ಪದ | d) ಇಟಾಲಿಯನ್ ಪದ |

13. Calm persistence means

- | |
|----------------------------------------------|
| a) Forcing of ideas |
| b) Putting forth matters in an adoptable way |
| c) Leaving them to take their own decisions |
| d) Indecisiveness |

ಸಮಾಧಾನದ ನಿರಂತರ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

- | |
|------------------------------------------------------|
| a) ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸುವುದು |
| b) ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದು |
| c) ಅವರವರ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಅವರವರೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಬಿಡುವುದು |
| d) ಅನಿರ್ಧಾರತೆ |

SPACE FOR ROUGH WORK



14. Positive enquiry

- a) Comfortable with praise
- b) Do not know how to handle praise
- c) Uncomfortable with praise
- d) Looking for inner meaning

ಧನಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೆ

- a) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಆರಾಮವಾಗಿರುವುದು
- b) ಹೇಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಯದಿರುವುದು
- c) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಇರಿಸುಮುರಿಸಾಗುವುದು
- d) ಒಜಾಧ್ಯಾದ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

15. What type of device is 'telex' ?

- | | |
|----------------|-----------------|
| a) Mechanical | b) Computerised |
| c) Telegraphic | d) Telephone |

'ಟೆಲೆಕ್ಸ್' ಎಂತಹ ಉಪಕರಣ ?

- | | |
|-----------------|-----------------|
| a) ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ | b) ಕಂಪ್ಯೂಟರೀಕೃತ |
| c) ಟೆಲಿಗ್ರಾಫಿಕ್ | d) ಟೆಲಿಪ್ರೋನ್ |

16. All problems have two features in common

- a) Methods and objectives
- b) Strengths and barriers
- c) Goals and barriers
- d) All of the above

ಎಲ್ಲಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಎರಡು ಸಾಮಾನ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?

- a) ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳು
- b) ಸಾಮಧ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಡೆತಡೆಗಳು
- c) ಗುರಿ ಮತ್ತು ಅಡೆತಡೆಗಳು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

17. _____ thinking is very important in a the new knowledge economy.

- | | |
|-------------|----------------|
| a) Critical | b) Group |
| c) Normal | d) Imaginative |

ಹೊಸ ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆಯ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ _____ ಚಿಂತನೆ ಒಹಳ್ಳ ಮುಖ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

- | | |
|------------|-------------|
| a) ನಿರ್ಣಯಕ | b) ಗುಂಪು |
| c) ಸಾಮಾನ್ಯ | d) ಕಾಲ್ಪನಿಕ |

18. _____ is the first step in problem solving.

- | |
|------------------------------------------|
| a) Considering possible solutions |
| b) Collection and analysis of data |
| c) Observation and evaluation |
| d) Identifying and analysing the problem |

_____ ಸಮಸ್ಯೆಯ ಬಗೆಹರಿಸುವಿಕೆಯ ಮೌದಲ ಹೆಚ್ಚೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

- | |
|-------------------------------------------------|
| a) ಸಂಭವನೀಯ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು |
| b) ಮಾಹಿತಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಅದರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ |
| c) ವೀಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ |
| d) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಅದರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ |

19. The process of making an expectation a reality is

- | | |
|-------------------|--------------------|
| a) Brain storming | b) Compromise |
| c) Conflict | d) Problem solving |

ನಿರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಾಸ್ತವಿಕತೆಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- | | |
|----------------|-----------------------------|
| a) ಮಿದುಳು ದಾಳಿ | b) ಸಂಧಾನ |
| c) ಸಂಘರ್ಷ | d) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಿಕೆ |

SPACE FOR ROUGH WORK



20. The tendency to use only those solutions that have worked in the past is
- Trial and Error
 - Inductive reasoning
 - Dialectical reasoning
 - Mental set

ಈ ಹಿಂದೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಬಳಸುವ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ
- ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ
- ಜೆಟ್ಟಾಸೇಯ ತಾರ್ಕಿಕ
- ಮಾನಸಿಕ ಸ್ಥಿತಿ (ಮೆಂಟಲ್ ಸೆಟ್)

21. The process of over coming difficulties that appear to interfere with the attainment of a goal is known as
- Critical thinking
 - Creative thinking
 - Method
 - Problem solving

ಸುರಿ ಮುಟ್ಟುವ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಿ ಅಂತಿಮ ಫೋಟ್‌ವನನ್ನು ತಲುಪುವುದನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- ನಿಷಾರ್ಯಕ ಚಿಂತನೆ
- ಸೃಜನಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆ
- ವಿಧಾನ
- ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಹಾರ

22. Trying out different solutions until one works is known as
- Trial and error
 - Creative thinking
 - Deductive reasoning
 - Inductive reasoning

ಸೂಕ್ತ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಪರಿಹಾರಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ
- ಸೃಜನಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆ
- ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ
- ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ

SPACE FOR ROUGH WORK



23. The process by which a particular conclusion is drawn from a set of general statements is known as

- a) Algorithm
- b) Trial and Error
- c) Deductive reasoning
- d) Inductive reasoning

ಸಾಮಾನ್ಯ ಹೇಳಿಕೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಅಲ್ಗಾರಿದಂ
- b) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ
- c) ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ
- d) ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ

24. Step by step procedures that are guaranteed to achieve a particular goal is termed as

- a) Trial and error
- b) Algorithm
- c) Deductive reasoning
- d) Inductive reasoning

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಹಂತಹಂತವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ
- b) ಅಲ್ಗಾರಿದಂ
- c) ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ
- d) ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ

25. Steps involved in problem solving includes

- a) Identifying and defining the problem
- b) Forming a strategy and organising information
- c) Monitoring progress and evaluating results
- d) All of the above

ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳಾವುವು ?

- a) ಸಮಸ್ಯೆ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಅದರ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ
- b) ಒಂದು ತಂತ್ರ ರೂಪಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ಸಂಘಟಿಸುವಿಕೆ
- c) ಪ್ರಗತಿಯ ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ
- d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



26. Priority is

- a) An action or intention that takes precedence
- b) The most preferred goal
- c) The most wanted goal
- d) The most beneficial goal

ಅದ್ಯತೆ ಅಂದರೆ

- a) ಅತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಒಂದು ಕ್ಷಯ ಅಥವಾ ಉದ್ದೇಶ
- b) ಅತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಗುರಿ
- c) ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಗುರಿ
- d) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ

27. Building a schedule includes

- a) Attending classes
- b) Setting weekly and daily goals and prioritising them
- c) Attending classes and setting goals
- d) Setting and prioritising goals

ವೇಳಾ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಕೆ ಈ ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ

- a) ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು
- b) ದ್ಯುನಂದಿನ ಮತ್ತು ವಾರದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಅದ್ಯತೆಗನುಸಾರ ಜೋಡಿಸುವುದು
- c) ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು
- d) ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಅದ್ಯತೆಗನುಸಾರ ಜೋಡಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK

D



28. Medium term goals are set to achieve

- a) Before short term goals
- b) After long term goals
- c) Between short term and long term goals
- d) Over a period of 5 years and more

ಮಧ್ಯಮಾವಧಿ ಸುರಿಗಳನ್ನು ಯಾವಾಗ ಸಾಧಿಸಲಾಗುವುದು ?

- a) ಅಲ್ಲಾವಧಿ ಸುರಿಗಳಿಂತ ಮೊದಲು
- b) ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸುರಿಗಳ ನಂತರ
- c) ಅಲ್ಲಾವಧಿ ಮತ್ತು ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸುರಿಗಳ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಿ
- d) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ

29. Goals are to be achieved

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| a) Within the prescribed deadline | b) Over a period of time |
| c) Whenever possible | d) None of the above |

ಸುರಿಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸಾಧಿಸಬೇಕು

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| a) ನಿಗದಿತ ಸಮಯದ ಮಿತಿಯೊಳಗೆ | b) ಒಂದಷ್ಟು ಸಮಯದಲ್ಲಿ |
| c) ಯಾವಾಗಾದರೂ ಸಾಧ್ಯವಾದಾಗ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

30. Long term goals are for

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| a) Five years or more | b) Three to five years |
| c) Less than one year | d) More than 20 years. |

ದೀರ್ಘಾವಧಿ ಸುರಿಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ

- | | |
|------------------------------------|-------------------------|
| a) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವರ್ಷಗಳು | b) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು |
| c) ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ | d) 20 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು |

SPACE FOR ROUGH WORK



31. SMART stands for

- a) Specific, Measurable, Attainable, Realistic and Timely
- b) Special, Movable, Attainable, Realistic and Timely
- c) Specific, Measurable, Achievable, Rigid and Tolerable
- d) Specific, Measurable, Affordable, Reasonable and Timely

“ಸ್ಮಾರ್ಟ್” ಎಂದರೆ

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ, ಅಳೆಯಬಲ್ಲ, ಸಾಧಿಸಬಲ್ಲ, ಸಹಜ ಮತ್ತು ಸಾಂದರ್ಭಿಕ
- b) ವಿಶಿಷ್ಟ, ಜರುಗಿಸಬಲ್ಲ, ಸಾಧಿಸಬಲ್ಲ, ಸಹಜ ಮತ್ತು ಸಾಂದರ್ಭಿಕ
- c) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ, ಅಳೆಯಬಲ್ಲ, ಗೆಲ್ಲಬಲ್ಲ, ಸಾಧಿಯ ಗುಣವುಳ್ಳ ಮತ್ತು ತಾಳ್ಳೆಯುಳ್ಳ
- d) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ, ಅಳೆಯಬಲ್ಲ, ಕೊಳ್ಳಬಲ್ಲ, ಯುಕ್ತ ಮತ್ತು ಸಾಂದರ್ಭಿಕ

32. Interpersonal skill is

- a) The ability to communicate effectively within an organization
- b) The skill to communicate effectively with outsiders
- c) The skill to communicate effectively both with inside and outside the orga
- d) All of the above

ಅಂತರ್ವ್ಯಕ್ತಿಯ (ಇಂಟರ್ಪರ್ಸನಲ್) ಕೌಶಲ್ಯ ಎಂದರೆ

- a) ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಒಳಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
- b) ಹೊರಗಿನವರೆಂದಿಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯ
- c) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಒಳಗೆ ಮತ್ತು ಹೊರಗಿನವರೆಂದಿಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

D



33. Short term goals are for

- a) Five years or more
- b) Three to five years
- c) Less than one year
- d) More than 20 years

ಅಲ್ಲಾವಧಿ ಗುರಿಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ

- a) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವರ್ಷಗಳು
- b) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು
- c) ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ
- d) 20 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು

34. Medium term goals are for

- a) Five years or more
- b) Three to five years
- c) Less than one year
- d) More than 20 years

ಮಧ್ಯಮಾವಧಿ ಗುರಿಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ

- a) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವರ್ಷಗಳು
- b) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು
- c) ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ
- d) 20 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು

35. Setting goals gives us long term vision and short term

- a) Motivation
- b) Inspiration
- c) Pressure
- d) Innovation

ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿಗಳು ದೂರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಅಲ್ಲಾಕಾಲಿಕ _____ ನ್ನು ಕೊಡುತ್ತವೆ.

- a) ಪೇರಣೆ
- b) ಸ್ವಾತ್ಮ
- c) ಒತ್ತಡ
- d) ಆವಿಷ್ಕಾರ

36. The areas of life skills include

- a) Knowledge
- b) Attitudes
- c) Problems
- d) All of the above

ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು _____ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- a) ಜ್ಞಾನವನ್ನು
- b) ವರ್ತನೆಗಳು
- c) ಸಮಸ್ಯೆಗಳು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

D

37. Identifying our strengths and weaknesses, desires and dislikes is termed as

- a) Self awareness
- b) Empathy
- c) Sympathy
- d) Creative thinking

ನಮ್ಮ ಸಾಮಧ್ಯ ಹಾಗೂ ದುರ್ಭಾಲತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಇಚ್ಛೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಇಷ್ಟಪಡದಿರುವ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಸ್ವಪ್ರಜ್ಞ
- b) ಸ್ವಾತ್ಮರೋಪ
- c) ಸಹಾನುಭೂತಿ
- d) ಸೃಜನಾತ್ಮಕ ಯೋಚನೆ

38. Benefits of life skills for an individual are

- a) Problem solving
- b) Effective communication
- c) Critical thinking
- d) All of the above

ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಾವುವು ?

- a) ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಹಾರ
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂವಹನ
- c) ನಿರ್ಣಯಕ ಚಿಂತನೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

39. A question proposed for a solution is

- a) Abstract
- b) Concept
- c) Problem
- d) Method

ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಅಮೂರ್ಖ
- b) ಪರಿಕಲ್ಪನೆ
- c) ಸಮಸ್ಯೆ
- d) ವಿಧಾನ

40. Causes for problems includes

- a) Physical
- b) Human
- c) Organisational
- d) All of the above

ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

- a) ದೃಹಿಕೆ
- b) ಮಾನವೀಯ
- c) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

SECTION – B

ಎಭಾಗ - ಬಿ

Choose the best option. Each question carries 2 marks. (15x2=30)

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಲಕ್ಷ್ಯರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

41. The process of setting goals and selecting the means for achieving the set goals is

- | | |
|----------------|-------------|
| a) Organising | b) Managing |
| c) Controlling | d) Planning |

ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ದರ್ಶಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು

- | | |
|-------------------|---------------|
| a) ಸಂಘಟನೆ | b) ನಿರ್ವಹಣೆ |
| c) ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು | d) ಯೋಚಿಸುವುದು |

42. An objective means

- | |
|-----------------------------------------------------------------|
| a) A clear set of goals to be attained given a set of resources |
| b) A defined specified outcome to be achieved in the long term |
| c) A set standard of performance agreed by workers and managers |
| d) A clearly defined outcome to be achieved |

ಉದ್ದೇಶ ಎಂದರೆ

- | |
|-----------------------------------------------------------------|
| a) ಲಭ್ಯ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಡೆರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು |
| b) ದೀರ್ಘಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿತ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸುವುದು |
| c) ಸಿಬ್ಬಂದಿಸಿದ್ದ ಒಟ್ಟಿಸ್ತಿರಿಸಿದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಾನದಂಡ |
| d) ಸರಿಯಾಗಿ ಅಧ್ಯೈಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಧಿಸಬೇಕಾದ ಫಲಿತಾಂಶ |

SPACE FOR ROUGH WORK



43. A series of steps adopted to solve a problem is termed as

- a) Problem solving cycle
- b) Life skill cycle
- c) Critical thinking cycle
- d) None of the above

ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಅಳವಡಿಸುವ ಸರಣಿ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಆವರ್ತಕಾಲ
- b) ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯ ಆವರ್ತಕಾಲ
- c) ನಿರ್ಣಯಕ ಚಿಂತನೆಯ ಆವರ್ತಕಾಲ
- d) ಮೇಲ್ಮೊದಲ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

44. Which is the democratic way of a group ?

- a) Decision making will encourage participation of members
- b) Very strict rules to be followed
- c) It is autocratic
- d) None of the above

ಯಾವ ಒಂದು ಗುಂಪು ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವದ ದಾರಿ ?

- a) ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆ ಸದಸ್ಯರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ
- b) ಕರಿಣ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು
- c) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ ಧೋರಣೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

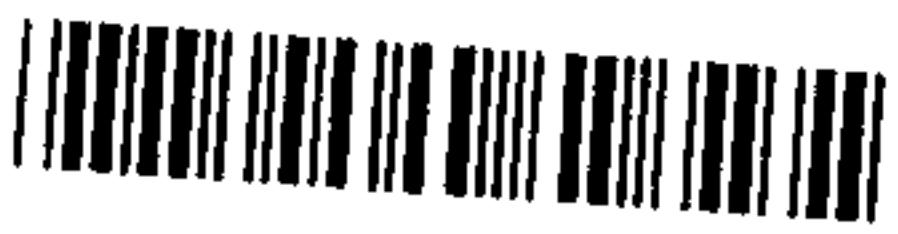
45. Which leadership style tends to centralise authority and make unilateral decisions ?

- | | |
|---------------------|------------------------|
| a) Cultural style | b) Autocratic style |
| c) Democratic style | d) Laissez-faire style |

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ ಏಕವ್ಯಕ್ತಿ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ?

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಶೈಲಿ | b) ನಿರಂಕುಶ ಶೈಲಿ |
| c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ ಶೈಲಿ | d) ಧೋರಣೆ ಶೈಲಿ |

SPACE FOR ROUGH WORK



46. Submissiveness includes

- a) Wailing and moaning
- b) Helplessness and passive
- c) Indecisive
- d) Not forth right

ಶರಣಾಗುವಿಕೆ _____ ನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- a) ಗೋಳಾಟದ ಮತ್ತು ನರಭುವಿಕೆ
- b) ಅಸಹಾಯಕತೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಕೃಯತೆ
- c) ಅನಿಧಾರತೆ
- d) ನೆಟ್ಟಗೆ ಅಲ್ಲ

47. A group technique used to develop many ideas in a short period of time is known as

- a) Brain storming
- b) Consensus
- c) Compromise
- d) Conflict

ಅಲ್ಲಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಲು ಬಳಸುವ ಗುಂಪು ತಂತ್ರವನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಮೀದುಭು ದಾಳ
- b) ಒಮ್ಮೆತ
- c) ಸಂಧಾನ
- d) ಸಂಘರ್ಷ

48. Which communication has direct contact

- a) Telecommunication
- c) Oral communication
- b) Written communication
- d) Remote communication

ಯಾವ ಸಂವಹನ ನೇರ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದೆ

- a) ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ
- c) ಮೌಲಿಕ ಸಂವಹನ
- b) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ
- d) ದೂರಸ್ಥ ಸಂವಹನ

SPACE FOR ROUGH WORK



49. Which are not communication styles from the following ?

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| a) Passive communication | b) Aggressive communication |
| c) Assertive communication | d) Oral communication |

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಅನುಸರಿಸದ ಸಂವಹನದ ಶೈಲಿಗಳಲ್ಲ ?

- | | |
|------------------------|---------------------|
| a) ನಿಷ್ಕಿಯ ಸಂವಹನ | b) ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಸಂವಹನ |
| c) ಪ್ರತಿಷ್ಠಾಪನೆಯ ಸಂವಹನ | d) ಮೌಲಿಕ ಸಂವಹನ |

50. The ability to analyse information and experience in an objective manner is known as

- | | |
|----------------------|---------------|
| a) Problem solving | b) Creativity |
| c) Critical thinking | d) Method |

ನಮ್ಮ ಸಾಮಧ್ಯ ವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಅನುಭವವನ್ನು ವಸ್ತುನಿಷ್ಟರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷಿಸುವುದನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| a) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವುದು | b) ಸೃಜನ ತೀರ್ಳತೆ |
| c) ನಿರ್ಣಯಕಚಿಯನೆ | d) ವಿಧಾನ |

51. Standards used to determine the best solution is

- | | |
|--------------|-------------|
| a) Norm | b) Goal |
| c) Consensus | d) Criteria |

ಉತ್ತಮ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಅಳತೆಗೋಲನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

- | | |
|---------------|--------------|
| a) ರೂಢಿಯ ಮಟ್ಟ | b) ಗುರಿ |
| c) ಒಮ್ಮೆತೆ | d) ಮಾನದಂಡಗಳು |

52. Problem solving method in which all members of a group fully accept and support a decision is

- | | | | |
|---------|---------------|---------|--------------|
| a) Norm | b) Compromise | c) Goal | d) Consensus |
|---------|---------------|---------|--------------|

ಒಂದು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರೆಲ್ಲರೂ ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಕ್ಕೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬೆಂಬಲ ನೀಡಿದಾಗ ಅದನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

- | | | | |
|---------------|----------|---------|------------|
| a) ರೂಢಿಯ ಮಟ್ಟ | b) ಸಂಧಾನ | c) ಗುರಿ | d) ಒಮ್ಮೆತೆ |
|---------------|----------|---------|------------|

SPACE FOR ROUGH WORK

**53. Employee morale**

- a) Produces healthy work environment
- b) Increased productivity
- c) Improves interpersonal relationships
- d) All of the above

ನೌಕರನ ಸ್ಥೇಯವು

- a) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯ ಪರಿಸರವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ
- b) ಉತ್ತಮಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಧಿಸುತ್ತದೆ
- c) ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ವ್ಯಾಧಿಸುತ್ತದೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

54. The experience of understanding another person's condition from their perspective is

- a) Sympathy
- b) Empathy
- c) Feel sorry
- d) Feel pity

ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು

- a) ಸಹಾನುಭೂತಿ
- b) ಪ್ರಾನುಭೂತಿ
- c) ಕ್ಷಮಾನುಭವ
- d) ಕರುಣಾನುಭವ

55. The low level of goals are

- a) Strategic goals
- b) Operational goals
- c) Long term goals
- d) Management goals

ತಳಮಟ್ಟದ ಗುರಿಗಳು ಎಂದರೆ

- a) ವ್ಯಾಖಾತ್ಯಕ ಗುರಿಗಳು
- b) ಕಾರ್ಯಾಚಾರ್ಯಕ ಗುರಿಗಳು
- c) ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಗುರಿಗಳು
- d) ನಿರ್ವಹಣಾತ್ಯಕ ಗುರಿಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK

D
