



SN – 368

-76-

V Semester B.Com. Examination, Nov./Dec. 2014  
(Fresh) (2014-15 and Onwards)

5.6 : Elective – 5 : Paper – II : HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Instruction :** Answers should be **completely** either in **English** or **Kannada**.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ವಿಭಾಗ - ಎ

ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ 10ಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

(2×10=20)

1. a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ಬರೆಯಿರಿ.
- b) ಎರಡು ವಿಧದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- c) ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ?
- d) ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- e) ವ್ಯಾಪಾರದ ಆಟಗಳು ಎಂದರೇನು ?
- f) ಸಂಘಟನೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು (2) ತಿಳಿಸಿ.
- g) ಬದಲಾವಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಎಂದರೇನು ?
- h) ಆಪ್ತಸಲಹೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು (ಎರಡು) ?
- i) ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- j) ವಹಿವಾಟು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- k) ವ್ಯಾಪಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪುನರ್-ನಿರ್ಮಾಣ ಎಂದರೇನು ?
- l) 'ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಭಾಗಲಬ್ಧ' ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.



ವಿಭಾಗ - ಬಿ

ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 8 ಅಂಕಗಳು.

(8×4=32)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
3. ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
4. ಸಂಘಟನೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
5. ಸೂಕ್ತ ಪ್ರಜ್ಞೆ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
6. ಬದುಕಿನ ಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 16 ಅಂಕಗಳು.

(16×3=48)

7. ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಸ್ವಭಾವ, ತಂತ್ರ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
8. ಸಂಘಟನೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಅಗತ್ಯ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ? ಅದರ ಹಂತಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
9. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಇತ್ತೀಚಿನ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಗಣಕಯಂತ್ರ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ಜಾಲದ ಉಪಯೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.
10. ಸ್ವಯಂ-ನಿರ್ದೇಶಿತ ತಂಡ ಮತ್ತು ಸಹಭಾಗಿ ನಿರ್ಣಯ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – A

Answer **any 10** from the following. **Each** question carries **2** marks.

(2×10=20)

1. a) Define Human Resource Development.
- b) Mention two types of training.
- c) What is management development ?
- d) What is training ?
- e) What do you mean by business games ?



- f) Mention two techniques of organisation development.
- g) What is change process ?
- h) What are objectives of counselling ? (two)
- i) What is Total Quality Management ?
- j) What do you mean by transaction analysis ?
- k) What is business process re-engineering ?
- l) What is personality quotient ?

SECTION – B

Answer **any 4** from the following. **Each** question carries **8** marks.

**(8×4=32)**

- 2. What is the importance of HRD ? Briefly discuss.
- 3. Explain the need and techniques of training briefly.
- 4. What are benefits and limitations of organisation development ?
- 5. What is sensitivity training ? What are benefits and limitations ?
- 6. Briefly explain life positions and its relevance.

SECTION – C

Answer **any 3** from the following. **Each** question carries **16** marks.

**(16×3=48)**

- 7. What is management development ? Explain nature and purpose of M.D. Briefly explain the techniques.
  - 8. What are the conditions for organisational development success ? Explain the phases and techniques of O.D.
  - 9. Bring out recent trends in HRD and use of computer and internet.
  - 10. Explain the significance of self-directed teams and participative decision making.
-