



QP – 129

37
V Semester B.A./B.Sc. Examination, March/April 2022
(F+R) (CBCS) (2016-17 and Onwards)
ECONOMICS – V
Corporate Economics



Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : a) Answers must be written completely either in **Kannada** or in **English**.

b) Answers of Part – A should be continuous.

c) Answers should be **precise**.

PART – A (Conceptual)

ಭಾಗ - ಎ (ಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ)

Answer any ten of the following in 2-3 lines each. Each question carries 2 marks.

(10×2=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2-3 ಸಾಲುಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) What is a corporate company ?
ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕಂಪನಿ ಎಂದರೇನು ?
- b) Write any two characteristics of corporate economics.
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರದ ಎರಡು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- c) What do you mean by corporate planning ?
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
- d) Give the meaning of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
- e) Mention the difference between Personnel and Human Resource.
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.
- f) What is Risk Management ?
ಗಂಡಾಂತರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- g) What is Liberalization ?
ಉದಾರೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.



- h) What is Corporate Budget Allocation ?
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಆಯವ್ಯಯ ಹಂಚಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- i) Mention any four Multinational Corporation of India.
ಭಾರತದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- j) Mention any four reasons for industrial disputes.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳಿಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿ.
- k) Distinguish between Mergers and Acquisitions.
ವಿಲೀನ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ ಇವುಗಳ ಭಿನ್ನತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- l) Who is the founder of WIPRO ?
ವಿಪ್ರೋ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಸ್ಥಾಪಕರು ಯಾರು ?

PART – B (Analytical)

ಭಾಗ - ಬಿ (ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any four** of the following in **15-20** sentences **each**. **Each** question carries **5** marks. **(4×5=20)**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ **15-20** ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **5** ಅಂಕಗಳು.

2. Explain the scope of Corporate Management.
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Briefly explain the principles of Corporate Management.
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. Briefly explain the objectives of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the benefits of Human Resource Planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the objectives of Labour-Management Relationship.
ಕೆಲಸಗಾರ-ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯ ಸಂಬಂಧದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
7. Briefly explain the importance of Corporate Planning.
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.



PART - C (Descriptive)

ಭಾಗ - ಸಿ (ವಿವರಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any four** of the following **not** exceeding **4** pages. **Each** question carries **15** marks. **(4×15=60)**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 4 ಪುಟಗಳು ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

8. Discuss the importance of Corporate Business Houses in economic development of a country.
ದೇಶವೊಂದರ ಆರ್ಥಿಕಾಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಉದ್ಯಮಗಳ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
9. Explain the types of Corporate Planning.
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಯೋಜನೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. Explain the functions of Human Resource Manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain the advantages and disadvantages of Multinational Corporations.
ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿಗಮಗಳಿಂದಾಗುವ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. Explain the objectives and functions of World Trade Organisation.
ವಿಶ್ವ ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಘಟನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
13. What is Corporate Social Responsibility ? Discuss about Social Security Measures under Corporate World.
ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಂಪನಿ ಸಂಬಂಧಿ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸುರಕ್ಷಿತಾ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.