



UG – 127

31

VI Semester B.A./B.Sc. Examination, September/October 2022  
(CBCS) (Semester Scheme)  
(Fresh + Repeaters) (2016 – 17 and Onwards)  
ECONOMICS – VII  
Economics of Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1) Answer should be written **completely** in **Kannada** or **English**.  
2) Answer Part – A should be **continuous**.  
3) Answer should be **Precise**.

PART – A  
(Conceptual)

ವಿಭಾಗ – ಎ  
(ಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ)



Answer **any ten** of the following in **2-3** lines **each**. Each question carries **2** marks.

(10×2=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ **2-3** ಸಾಲುಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **2** ಅಂಕಗಳು.

1. a) Give the meaning of Human Resource.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.

b) Mention 2 objectives of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ 2 ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

c) Give the meaning of Job Evaluation.

ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.

d) What is Human Resource Planning ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

e) Give the meaning of Interview.

ಸಂದರ್ಶನದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

P.T.O.



- f) Mention 3 phases of Induction.  
ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆಯ 3 ಹಂತಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- g) Give the meaning of transfer.  
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
- h) Mention 2 reasons of promotion.  
ಬಡ್ಡಿಗೆ 2 ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- i) What is seniority ?  
ಜೇಷ್ಠತೆ ಎಂದರೇನು ?
- j) Give the meaning of minimum wages.  
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.
- k) What is the meaning of employee welfare ?  
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅರ್ಥವೇನು ?
- l) Expand N.H.R.C.  
N.H.R.C. ನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

PART – B  
(Analytical)

ವಿಭಾಗ – ಬಿ  
(ವಿಶ್ಲೇಷಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any four** of the following in **15-20** sentences. **Each** question carries **5** marks. (4×5=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ **15-20** ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ **5** ಅಂಕಗಳು.

2. Explain the qualities of a Good Manager.  
ಒಳ್ಳೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Explain the importance of Human Resource Management.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain the need for training.  
ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



5. Enumerate the importance of Interview.

ಸಂದರ್ಶನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿ.

6. What are the merits of centralised recruitment.

ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ನೇಮಕಾತಿ ಪದ್ಧತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಾವುವು ?

7. Explain the types of Fringe Benefits.

ಅನುಷಂಗಿಕ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

PART – C  
(Descriptive)

ವಿಭಾಗ – ಸಿ  
(ವಿವರಣಾತ್ಮಕ)

Answer **any four** of the following **not** exceeding **4** pages. **Each** question carries **15** marks. **(4×15=60)**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 4 ಪುಟಗಳು ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

8. What are the functions of Human Resource Development ? Discuss.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿ.

9. Explain characteristics of Total Quality Management.

ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Explain the advantages and disadvantages of Job Evaluation.

ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. What is training ? Explain the principles of training.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12. Explain the various sources of Recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13. Enumerate the measures to be taken in relation to safety and health of workers.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿ.